



# В ПЕРЕД

1984  
Я Н В А Р Ь

26

ЧЕТВЕРГ  
4 (1337)  
Газета выходит  
с 1954 года  
Цена 2 коп.

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

## ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПРЕДПРИЯТИЯ ПОДВЕЛ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДЕКАБРЬ, IV КВАРТАЛ И 1983 ГОД.

План квартала выполнен со следующими технико-экономическими показателями: по валовой продукции — на 122,4 процента, по товарной продукции — на 142,1 процента, по номенклатуре — на 100 процентов. Производительность труда составила 113,3 процента, средняя заработная плата — 94,9 процента, объем реализации — 142,7 процента, нормативно чистая продукция — 112,2 процента, прибыль — 136,8 процента.

План 1983 года выполнен со следующими технико-экономическими показателями: по валовой продукции — на 100,7 процента, по товарной продукции — на 102,1 процента, по номенклатуре — на 100 процентов. Объем реализации составил 100,8 процента, производительность труда — 100,8 процента, средняя заработная плата — 98,4 процента, прибыль — 113,8 процента, нормативно чистая продукция — 100 процентов.

### ДЕКАБРЬ

Первое место в первой группе присуждено коллективу цеха № 105, второе — цехам № 30 и 9.

Во второй группе лидирует цех № 31, второе место у коллектива цеха № 41. Хорошо работал цех № 12.

В третьей группе стал победителем цех № 25, на вторых местах — цехи № 18 и 24. Отмечена хорошая работа коллективов цехов № 15, 21, 22.

В первой группе отделов победителем стал отдел 59, вторые места завоевали коллективы отделов 66 и 74, хорошо работал отдел главного энергетика.

Финансово-сбытовой отдел стал первым во второй группе отделов, второе место у производственно-диспетчерского отдела и отдела капитального строительства. Отмечена хорошая работа отделов ОПТУ, техники безопасности, плано-производственного, бриза.

В третьей группе первое место присуждено отделу 65, второе — отделу внешней кооперации. Хорошо работали коллективы отделов 28, 29, оборудования, бюро 48.

В четвертой группе на первом месте — отдел технического обучения, на втором месте — административно-хозяйственный отдел. Отмечена хорошая работа отдела гражданской обороны.

### IV КВАРТАЛ

В первой группе второе место у участка 30. Хорошо работали цехи № 9, 105.

Во второй группе первенствует цех № 31, второе место у коллектива цеха № 41.

В третьей группе первое место присуждено цеху № 25, вторые — цехам № 15, 18, 24. Отмечена хорошая работа участка 7, цехов № 20, 21, 22, 24.

В первой группе отделов лидирует отдел 66, второе место присуждено отделу 59.

Во второй группе отделов первым стал производственно-диспетчерский отдел. Хорошо работали бриз, отделы труда и заработной платы, ОПТУ, финансово-сбытовой.

В третьей группе первое место решено не присуждать, на втором — отдел 65. Отмечена хорошая работа отделов 28, 29, 63, оборудования.

Победителем среди отделов IV группы стал отдел технического обучения. Хорошо трудились учебно-производственный участок, здравпункт, отделы гражданской обороны, административно-хозяйственный.

Среди жилищно-эксплуатационных участков ЖКУ первенствует ЖЭУ-1.

Среди детских дошкольных учреждений первое место присуждено детскому саду № 15 (заведующая Е. Яцева), второе — у детского сада № 21 (заведующая Г. Белова). На третьем месте — детский сад № 12 (заведующая Т. Коромыслова).

### СКВОЗНОЕ СОРЕВНОВАНИЕ

В соревновании групп цеха № 105 первое место присуждено группе мастера А. Кайновой, второе место — группе мастера Г. Майоровой, третье место — группе мастера Е. Нефедовой. Группа мастера М. Коваленко из цеха № 10 вышла на первое место среди производственных групп смежных цехов.

Хорошо трудились коллективы, возглавляемые П. Смоляковым (цех № 10), Н. Сорокиной (цех № 31).

Группы снабжения и ЦСН. Здесь лидирует группа промышленных товаров ОТС, руководимая Л. Березиной. На втором месте группа РТИ ОТС, возглавляемая В. Солдатиковым.

### НАЗВАНЫ ЛУЧШИМИ

Среди производственных групп по итогам работы за IV квартал 1983 года лучшими в первой группе цехов стали группы мастеров В. Бугринова (цех № 9), А. Кайновой (цех № 105), П. Кудяла (цех № 8), В. Божаткина (цех № 16).

Во второй группе цехов лучшими названы коллективы, возглавляемые В. Мироновым (цех № 31), Н. Романовым (цех № 1), А. Малининой (цех № 13); в третьей группе — коллективы мастеров В. Беляева (цех № 15), М. Коваленко (цех № 10), В. Соколова (цех № 20), А. Люлина (цех № 14).

По итогам социалистического соревнования среди бригад предприятия признаны лучшими в первой группе цехов специализированная бригада электромонтажников цеха № 8, возглавляемая С. Сорокиной, комплексная бригада цеха № 9, руководимая В. Шелепным. Во второй группе цехов — комплексная бригада цеха № 41 (бригадир Е. Наволочкин), специализированная бригада слесарей цеха № 42 (бригадир А. Ива-

нов). Победителями в третьей группе стали комплексные бригады из цехов № 20 и 18, руководимые Ю. Почкиным и М. Соколовым.

Отделу № 28 присвоено почетное звание «Коллектив коммунистического труда», цеху № 21 подтверждено звание «Коллектив высокой культуры производства и организации труда».

### КОММЕНТАРИИ

Наше предприятие выполнило задание 1983 года с хорошими технико-экономическими показателями.

Большой вклад в выполнение плана года внесли коллективы всех цехов основного производства, ряд других подразделений завода. Год 1983-й был трудным, сердцевинным годом одиннадцатой пятилетки. Как и в предыдущие годы, особенно напряженно трудились коллективы цехов № 1, 8, 11, 41, 102 и другие. К сожалению, проблемы предыдущих лет не были решены и в 1983 году. По-прежнему не хватает рабочих в цехах № 1, 11, 41, 102. Неполон комплект оборудования в цехах № 11, 12. Недостает в качественном и количественном отношении оснстки, особенно по заказу 10100 в цехах № 11, 17, 42, 102; не налажено своевременное обеспечение материалами и готовыми комплектующими изделиями со стороны служб снабжения и ОВК, значительны срывы во внедрении ряда прогрессивных технологических процессов.

Недостатки планирования и организации производства в ряде основных цехов, ОВК и ОТС и другие причины существенно сказались на результатах работы завода и состоянии заделов на 1984 год. Сложные задачи стоят перед коллективом основного производства и другими подразделениями завода на 1984 год. Особые трудности предстоит преодолеть по выполнению народнохозяйственного плана по заказу 10100 и, прежде всего, в цехах № 1, 11, 41, 17, 102, где имеется острый недостаток рабочих.

Создавшееся положение требует срочного решения ряда вопросов. Так, в цехах № 1 и 41 недостаток рабочих может быть уменьшен за счет срочного перевода на станки с ЧПУ практически всей номенклатуры деталей. Отрадно, что цехом № 41 заказано большое количество токарных станков с ЧПУ. Отделу оборудования нужно срочно обеспечить поставку этих станков, а вспомогательным цехам и техническим отделам ввести их в эксплуатацию с необходимым комплектом оснстки и программ.

В цехе № 11 следует завершить реконструкцию мастерской по изготовлению труб с необходимым комплектом оборудования, внедрить новые процессы изготовления рам и коробов. Для цеха № 17 — обеспечить строительство корпуса 131, срочно изготовить 3 комплекта оснстки по изделию заказа 10100. Необходимо выполнить большой объем работ по мероприятиям и оргтехплану для других цехов основного производства. Все это позволит оптимистично оценивать реализацию планов 1984 года.

П. СУВОРИН,  
начальник производства.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ТЕХПРОЦЕССЫ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА № 1 НА 1984 ГОД.

Горячо поддерживая внутреннюю и внешнюю политику партии, решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, многогранную деятельность Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, направленную на неуклонное повышение экономического и оборонного могущества нашей страны, коллектив цеха № 1 принимает следующие социалистические обязательства.

Выполнить годовой план по объему товарной продукции к 28 декабря.

Внедрить мероприятия плана НОТ с экономическим эффектом на сумму не менее 22 тысяч рублей.

Выполнить план по рационализации и изобретательству на 102 процента.

Продолжить работу по внедрению и совершенствованию бригадной формы организации труда, добиться охвата этой формой 80 процентов рабочих.

За счет совершенствования техпроцессов, внедрения плана НОТ, реализации мероприятий по снижению трудоемкости изделий и других организационно-технических мероприятий, а также за счет повышения уровня идеологической и воспитательной работы в коллективе выполнить план по производительности труда на 107,5 процента.

Развернуть соревнование среди рабочих на основе лицевых счетов эффективности, среди инженерно-технических работников и служащих — на основе личных творческих планов. Добиться охвата этой формой соревнования 92 процента ИТР и служащих, 96 процентов рабочих — на основе лицевых счетов эффективности. Получить экономический эффект в результате соревнования по ЛТП на сумму 17 тысяч рублей, по ЛЭС — на сумму 22 тысячи рублей.

Уделять повседневное внимание улучшению качества выпускаемой продукции. Добиться коэффициента качества, равного 0,89, сдачи 99,8 процента продукции с первого предъявления.

Подготовить и аттестовать троих рабочих на право самоконтроля.

Подтвердить звание «Цех высокой культуры производства и организации труда» и звание «Цех отличного противопожарного состояния».

В сентябре-октябре 1984 года провести месячник смотря качества выпускаемой продукции и подать 400 предложений.

### ИТОГИ ВТОРОЙ ДЕКАДЫ

Во второй декаде января в первой группе первое место присуждено коллективу участка 30, второе — коллективу цеха № 9. Отмечена хорошая работа коллектива цеха № 16.

Среди цехов второй группы первенствует цех № 31. Второе

Продолжая работу по освоению новой техники, передовой технологии и НОТ, перевести в 1984 году на станки с программным управлением 70 наименований деталей.

Внедрить 15 наименований прогрессивной гидрофицированной станочной оснстки для станков с ЧПУ.

За счет улучшения использования станков с ЧПУ, дополнительной загрузки их программами и сокращения потерь от простоев по ремонту довести коэффициент сменности станков с ЧПУ до 1,8.

Стремясь достойно отметить 114-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина, провести в апреле 1984 года массовый Ленинский коммунистический субботник, в котором примут участие не менее 98 процентов работающих.

Повышать культурно-технический и образовательный уровень рабочих и ИТР. Обучить на производственно-технических курсах 20 человек, вторым профессиям — 5 человек, 6 работающим продолжить и успешно закончить учебу в вечернем техникуме. Охватить 60 процентов работающих различными формами политической учебы.

Не иметь ни одного отстающего в группах мастеров А. Е. Шарова, В. А. Максимова, Н. А. Романова, С. М. Почкаева, А. И. Негеля, Ю. Л. Ермолаева, А. И. Коровкина, А. Д. Горшкова.

Закрепить наставника за каждым молодым рабочим.

Снизить процент нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка на 20 процентов по сравнению с 1983 годом.

Провести в октябре 1984 года комсомольско-молодежный субботник, посвященный 66-й годовщине Ленинского комсомола.

Принять активное участие в проводимых мероприятиях по благоустройству города, предприятия, где отработать каждому по 10 часов.

Оказать практическую помощь совхозу и другим подшефным организациям.

Продолжить шефство над механической мастерской школы № 1.

Продолжить социалистическое соревнование с коллективом цеха № 41.

Обязательства обсуждены и приняты на общем собрании трудящихся цеха.

место у цеха № 12. Отмечена хорошая работа цехов № 17, 41, 13, 102.

В третьей группе первое место занял цех № 15. Вторые места у цехов № 18 и 14. Отмечена хорошая работа цехов № 20 и 24.

## Эстафета новостей

● Во Всесоюзном социалистическом соревновании коллективу нашего завода присвоено третье место среди предприятий отрасли по итогам работы в IV квартале.

● 20 декабря прошел семинар пропагандистов предприятия. На нем выступил директор завода. Он рассказал об итогах работы нашего коллектива в прошедшем

году, подробно остановился на задачах, которые предстоит решить в 1984 году.

● Открытое занятие, организованное в школе научного коммунизма (пропагандист В. С. Кучеренко), было посвящено изучению

материалов декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Слушатели, выступившие на нем, рассказали о вкладе коллектива и своем личном в выполнение заданий XI пятилетки. На занятии присутствовали члены методического совета

при парткоме предприятия, пропагандисты.

● 21 января состоялись соревнования на первенство завода по лыжному гонкам. По предварительным данным, победила в них команда цеха № 9.

## Навстречу выборам

18 ЯНВАРЯ состоялась VIII сессия городского Совета XVIII созыва. На сессии были рассмотрены итоги выполнения плана экономического и социального развития города за 1983 год. С докладом выступила председатель горкома депутат Л. О. Попова. В докладе отмечалось, что, включившись во всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение плановых заданий 1983 года, трудящиеся города добились определенных успехов. Промышленными предприятиями города выполнены задания по основным технико-экономическим показателям; успешно справились с производством — тематическими планами коллективы научно-исследовательских и конструкторских организаций. Сверх плана реализовано продукции промышленного производства на сумму 852 тысячи рублей. 59,9 процента ее отмечено высшей категорией качества. На 106,4 процента реализовано продукции предприятиями, подведомственными исполкому городского Совета.

В течение года проводилась работа по экономии топливно-энергетических и других ресурсов. За год сэкономлено 317 тонн условного топлива, 1,82 миллиона киловатт-часов электроэнергии, 60 тонн проката черных металлов, 82 тонны автобензина и дизельного топлива. Определенная работа велась по охране окружающей среды и рациональному использованию природных ресурсов.

Докладчик подчеркнула, что предприятия и организации города продолжают работать над реализацией Продовольственной программы СССР. В результате развития подсобных хозяйств населения было реализовано более 160 тонн мяса (в живом весе), более 1000 тонн молока и около 90 тонн овощей, выращенных в закрытом грунте. Торговые организации города поставили на откорм 110 голов свиней. Построено овощехранилище для торгова. Завершается сооружение магазина кооперативной торговли. Принимались меры по повышению уровня и совершенствованию материальных благ и услуг.

Вместе с тем, говорилось в докладе, в работе предприятий и организаций города есть недостатки. Темп роста промышленного производства в 1983 году ниже уровня контрольной цифры пятилетнего плана. Хлебокомбинат допускает перебои в обеспечении населения хлебобулочными изделиями. Ряд предприятий не решает вопрос об организации цехов и участков по выпуску товаров народного потребления. Не в полном объеме осваиваются выделяемые капитальные вложения на строительство объектов жилищного и культурно-бытового назначения. Затянулись сроки сооружения прачечной, хирургического корпуса, котельной жилой зоны левобережья.

Экономия отдельных видов топливно-энергетических ресурсов ниже уровня принятых социалистических обязательств. Не выполняется план экономического и со-

циального развития города в части капитального строительства целого ряда объектов и сроков их ввода в эксплуатацию.

На сессии подчеркивалось, что одной из причин указанных недостатков является еще низкий уровень организаторской работы предприятий, недостаточная ответственность руководителей за порученное дело. Необходимо добиваться, чтобы организаторская и политическая работа велась целенаправленно, способствовала быстройшему решению социально-экономических задач и, в первую очередь, повышению эф-

эксплуатацию жилых домов общей площадью 30 тысяч квадратных метров, детское дошкольное учреждение на 280 мест, очистные канализационные сооружения; под монтаж оборудования — здание АТС, продолжится строительство школы и ряда других объектов.

Намечается максимальное вовлечение в производство и строительство сверхнормативных запасов, имеющихся ресурсов. Продолжится работа по сбору и более широкому использованию в хозяйственном обороте вторичных ресурсов.

Совершенствование хозяйствен-

## СПОСОБСТВОВАТЬ ВЫПОЛНЕНИЮ ПЛАНОВ

С СЕССИИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

фективности общественного производства, увеличению темпов роста производительности труда, ускорению внедрения в производство достижений науки и техники. Следует добиваться безусловного выполнения предприятиями и организациями города комплексного плана развития, повысить роль производственных депутатских групп и постов в реализации государственных планов, в организации социалистического соревнования.

В решении сессии городского Совета прозвучал призыв настойчиво добиваться, чтобы борьба с непроизводительными расходами и потерями была повседневным делом каждого. Сегодня при разработке и реализации целевых комплексных программ производственных коллективов по экономии и рациональному использованию трудовых, материальных, сырьевых и топливно-энергетических ресурсов главным становится внедрение в производство наиболее экономичной и эффективной техники и технологии.

НА СЕССИИ был утвержден план экономического и социального развития города на 1984 год, который разработан в соответствии с общими направлениями и показателями развития народного хозяйства республики и области, на основе планов предприятий и организаций. В соответствии с ним в четвертом году пятилетки более 800 тысяч рублей составит сверхплановая реализация продукции промышленного производства. По сравнению с 1983 годом темп прироста производства составит 6,7 процента. Дальнейшее развитие получит цех галантерейной фабрики, применяющий труд надомных рабочих. Продолжится работа по развитию подсобных сельских хозяйств промышленных предприятий и организаций, что позволит произвести более 1000 тонн молока, около 200 тонн мяса и 150 тонн овощей в закрытом грунте. На капитальное строительство планируется направить более 7,5 миллионов рублей государственных капитальных вложений. За их счет будут введены в

эксплуатацию жилые дома общей площадью 30 тысяч квадратных метров, детское дошкольное учреждение на 280 мест, очистные канализационные сооружения; под монтаж оборудования — здание АТС, продолжится строительство школы и ряда других объектов.

на основе укрепления государственной, трудовой и плановой дисциплины, усиление ответственности за порученное дело, подчеркивалось на сессии, — вот пути успешного выполнения задач, намеченных плановыми заданиями и социалистическими обязательствами. Творческая инициатива трудовых коллективов должна быть направлена на решение главной задачи XI пятилетки — всемерную интенсификацию производства, достижение наивысших конечных результатов. В связи с этим в 1984 году следует осуществить комплекс мер по улучшению работы действующих бригад и созданию новых, совершенствованию организации производства и управления, инженерного и материально-технического обеспечения бригад, а также по перестройке системы планирования и учета.

На сессии подчеркивалась важность изыскания и использования резервов производства для увеличения объема выпуска товаров народного потребления; развития подсобных хозяйств и садово-товарищеских кооперативов. В четвертом году пятилетки предстоит принять практические меры по улучшению использования транспортных средств, сокращению сроков строительства.

Депутаты выразили уверенность, что трудящиеся города под руководством партийных и советских органов, претворяя в жизнь решения июньского (1983 г.) и декабрьского (1983 г.) пленумов ЦК КПСС, приложат максимум усилий для обеспечения выполнения государственных плановых заданий и социалистических обязательств четвертого года пятилетки.

Затем был рассмотрен вопрос о бюджете города на 1984 год и об исполнении бюджета за 1983 год. С докладами выступили заведующая городским финансовым отделом депутат Г. М. Калинин и председатель плано-бюджетной комиссии исполкома горсовета депутат О. В. Попова.

Депутаты также утвердили план организационной работы городского Совета народных депутатов XVIII созыва на 1984 год, рассмотрели организационный вопрос.

## ГЛАВНОЕ — ЗАБОТА О ТРУДЯЩИХСЯ

Первый созыв я работаю в органах народной власти. Это большая ответственность — участвовать в управлении государством.

Свою деятельность я начала с изучения Закона о статусе депутатов и положения о депутатских группах. Мой круг обязанностей — работа в депутатской группе и в составе постоянной комиссии по культуре исполкома городского Совета. Занимаюсь я и работой по месту жительства в своем избирательном округе. Здесь моя деятельность началась со знакомства с избирателями и изучения территории округа. Были выяснены просьбы и пожелания избирателей, установлена связь с председателем домового комитета и со старшими по подъездам.

Избиратели просили решить вопрос ремонта лестничных клеток, помочь закрыть дверь на чердак. Подобных вопросов поступило немало, и все они касались благоустройства жилого фонда. Чтобы ответить на заявления избирателей, я обращалась в ЖЭУ-1, где выясняла положение дел, что можно сделать для решения данного вопроса.

Практикуется у нас организация рейдов. Совместно с участковым инспектором, председателем уличного комитета был проведен рейд, в ходе которого мы смотрели, где канавы нуждаются в прочистке, убеждали жителей улиц Шевченко, Ивановской, Новой, Войкова выполнить своими силами эти работы. После этого избиратели вышли на прочистку канав. Можно считать, что рейд завершился положительно.

Стараюсь держать под контролем санитарное состояние закрепленной территории, подготовку жилого фонда к осенне-зимнему сезону.

Разбор жалоб и заявлений избирателей — важная часть нашей депутатской деятельности. Так, по письму избирателей я направляла запрос начальнику узла связи депутату И. Н. Коряко. Также я являюсь членом постоянной комиссии по культуре исполкома городского Совета. Выполняя задания комиссии, я тоже всегда стараюсь встретиться с людьми, поговорить, увидеть действительное положение дел.

Такой подход к делу очень помогает в депутатской работе. Люди обязательно подскажут дальнейшее направление нашей деятельности, помогут найти наиболее

верное решение того или иного вопроса. Так, принимая участие в подготовке вопроса на заседание комиссии «О проведении досуга молодежи города в учреждениях культуры», я побывала на вечерах отдыха, посетила дискотеки. Неоднократно встречалась с М. Р. Чудомеевой, директором Дворца культуры «Октябрь», знакомилась с планами работы с молодежью. Какое сложилось впечатление? Здесь ведется поиск форм работы с юношами и девушками, проводятся интересные встречи, вечера, но не очень часто, обычно к знаменательным датам. А чаще всего на вечерах отдыха однообразная программа. Хотя оперативный отряд работает хорошо, в зале встречаются лица в нетрезвом состоянии. Наверное, если бы культура организации вечеров отдыха была выше, они бы просто постеснялись прийти сюда в подобном виде. Есть недостатки и в проведении дискотек, где пока преобладает музыка зарубежных композиторов, мало звучит советских песен.

Поручалась мне и подготовка справки о состоянии пляжа в левобережье для рассмотрения вопроса на комиссии. Недостатков здесь немало, есть сложности в их устранении. Но вопрос благоустройства пляжа надо решать, ибо речь идет о полноценном отдыхе трудящихся, а это дело далеко не второстепенное. Также нужно что-то делать для благоустройства детской площадки в районе освещенной лыжной трассы. Когда-то там были скамейки, простейшее игровое оборудование, теперь как в воду канули. Возможно, все растащили «ревящиеся» подростки. Но это не может служить оправданием того, что сегодня площадка фактически не существует. Вероятно, после установки оборудования здесь надо организовать дежурства дружинников, оперативного отряда. Детям нужна такая площадка, значит, следует наводить порядок.

Как видите, в работе депутата главной является забота о трудящихся. Именно из этого мы исходим при организации рейдов совместно с общественными организациями, при изучении любого вопроса на заседании постоянной депутатской комиссии.

Л. ПРОСКУРЯКОВА,  
разметчик,  
депутат городского  
Совета.



В профсоюзных организациях предприятия наступил важный организационный этап — вручение профсоюзных билетов нового образца. Для каждого члена коллектива обмен профсоюзного билета должен стать поводом для разговора о том, какой вклад он вносит в дела своего цеха, отдела. Именно такой разговор состоялся на собрании отдела оборудования, где вручались профсоюзные билеты нового образца.

На собрании с докладом о работе коллектива выступила председатель цехкома Е. Колмова. Она назвала имена тех, на кого равняется весь коллектив, кто активно участвует в производственной и общественной жизни отдела. Им, лучшим людям коллектива, первым вручили новые профсоюзные билеты.

На снимке: председатель профкома С. Заикин вручает профсоюзные билеты нового образца.

Фото В. НОВОЖИЛОВА.

## НАСТРОЕНИЕ ОТЛИЧНОЕ

Наконец сбылась наша долгожданная мечта: помещение отремонтировано, чертежное оборудование заменено. Понимаете наше состояние? Оно такое, как будто каждый из нас получил новую меблированную квартиру.

С установкой первой единицы оборудования были, некоторые трудности, а потом все пошло, как по маслу. Наш коллектив в короткий срок справился со всеми особенностями монтажа, наладки и освоения импортного оборудования. Весь цикл ремонта, переезда и переселения занял около двух месяцев. На таком оборудовании работать — душа радуется. Настроение нашей группы в настоящее время отличное, боевое!

В. КОРОВЕНКОВ,  
конструктор отдела 74.  
(Из стенной газеты  
«Металлург»)

# Экономить — значит умножать

С СОБРАНИЯ ПАРТИИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ПРЕДПРИЯТИЯ

- ЗАДАНИЯ ПЕРЕВЫПОЛНЕННЫ
- ИНИЦИАТИВА — ОСНОВА УСПЕХА
- СЛЕДОВАТЬ ЛЕНИНСКОМУ НАКАЗУ

Центральный комитет партии, Совет Министров СССР уделяют вопросам экономики, рационального использования сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов в этой пятилетке особое внимание. Работа, направленная на выполнение партийных директив на предприятии, организована по нескольким направлениям. Это плановое повышение коэффициента использования металла за счет совершенствования технологических процессов, конструктивных улучшений; разработка и внедрение ежегодных организационно-технических мероприятий по экономии электрической и тепловой энергии; реализация мероприятий по экономии строительных, горюче-смазочных материалов, в том числе внедрение новых норм расхода горючего; постоянное проведение общественных смотров эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Собрание партийно-хозяйственного актива, состоявшееся 16 января, обсудило результаты этой работы за первые три года пятилетки.

Сделано немало, по многим позициям перекрыты государственные задания, однако резервы для совершенствования хозяйственной деятельности еще достаточно. Главный инженер предприятия Г. А. Савельев, докладывая партийно-хозяйственному активу о ходе работы по экономии, сформулировал и задачи, которые предстоит решить нашему коллективу в 1984 году и в двенадцатой пятилетке.

Проблему экономии материальных-энергетических ресурсов немислимо решить без технического творчества рабочих и инженерно-технических работников, рационализаторской и изобретательской мысли. В докладе были приведены такие цифры: за двенадцать месяцев 1983 года экономический эффект от использования рационализаторских и изобретательских предложений составил 525,7 тысячи рублей (при плане 520 тысяч рублей). Всего было подано 1028 предложений, использовано — 548. Также внедрено одно изобретение. Экономия черных металлов составила 68,5 тонны, цветных металлов — 10,2 тонны, электроэнергии — 1826,4 тысячи киловатт-часов.

Наилучших показателей в достижении экономического эффекта добились цеха № 12, 13, 17, 25, 30, 31, 105, 9, отделы 66, 59, 27, 28, 62, ОГЭ, ОКС. Однако многие подразделения не выполнили плановых заданий по рационализации. Это цехи № 4, 10, 14, 16, 19, 20, 41, 42, 102, участок 7, отделы сварки, ОГМ, 40, 57 и другие. Руководителям этих подразделений, секретарям партийных организаций необходимо принять дополнительные меры для выправления положения.

Чтобы выполнить постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об усилении работы по экономии и рациональному использованию сырья, топливно-энергетических и других материальных ресурсов», предприятие включилось во Всесоюзный общественный смотр эффективности использования сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов. Разработано Положение о проведении смотра, создана центральная комиссия под руководством главного инженера, комиссии по направлениям; в цехах и

отделах прошли партийные и профсоюзные собрания, составлены планы мероприятий по экономии.

Для стимулирования деятельности работников предприятия по снижению металлоемкости изделий, экономии металлов разработано и с 14 марта прошлого года действует «Положение о премировании рабочих и инженерно-технических работников за экономии металлов». Премирование производится из фонда материального поощрения, образуемого за счет отчислений от суммы средств, полученной в результате экономии металлов по сравнению с утвержденными Главком нормами. Действует также и «Положение о премировании рабочих, ИТР завода за экономии материальных ресурсов» (топлива, электроэнергии, тепловой энергии, бензина, дизельного топлива, строительных материалов, сжатого воздуха, воды).

Каковы же результаты всей этой работы в 1983 году?

## Экономия металлов:

Черных — 123,73 тонны  
Цветных — 13,94 тонны  
В денежном выражении — 101760 рублей.

Докладчик отметил большую работу коллектива цеха № 11 по экономии цинка и свинца при изготовлении штампов за счет использования в качестве добавок старых штампов.

## Экономия топливно-энергетических ресурсов:

По плану топлива — 305 ТУТ (тонн условного топлива), фактически — 318 ТУТ, тепловой энергии — по плану 6710 Гкал, фактически 6757 Гкал, электроэнергии — по плану 1810 тыс. квт.ч., фактически 1825 тыс. квт.ч.

Основная экономия топливно-энергетических ресурсов была получена за счет замены морально устаревших и физически изношенных компрессоров на новые, внедрения конденсаторных установок, изменения технологии термообработки деталей, использования тепла конденсата, продувочных вод. Существенная экономия энергоресурсов получена в результате более рационального использования осветительных и нагревательных приборов и агрегатов.

## Экономия горючесмазочных материалов:

Всего — 49,1 тонны при плане 33 тонны, в том числе дизельного топлива — 13,8 тонны, бензина — 35,3 тонны.

Транспортным цехом проделана следующая работа: отремонтированы и опломбированы спидометры, ведется журнал периодической их проверки; продолжается соревнование водителей по личным счетам эффективности; осуществляется контроль за работой автотранспорта на линии; с 1 ноября 1983 года введены в действие новые линейные нормы расхода горючего; на всех производственных участках цеха обновлена наглядная агитация, отражающая пути экономии горючего.

Значительная экономия горючего получена за счет рационализации перевозки грузов. Например, с третьего квартала отдел технического снабжения перестал заказывать автотранспорт для вывозки гофрокартона (ранее — 10-12 рейсов в месяц по 380 литров горючего в рейс). Теперь гофрокартон поступает на завод в железнодорожных вагонах. Баржой вместо

автомашин доставляется кирпич из соседнего областного центра и круглый лес из Москвы.

Однако есть еще случаи порочных пробегов автомашин, простоев по причине неудовлетворительной организации погрузо-разгрузочных работ. Время на погрузо-разгрузочные работы в четыре-пять раз превышает норму.

В 1983 году продолжалась работа по сбору использованных нефтепродуктов. Их собрано 31,8 тонны при плане 24 тонны. На 1984 году Министерством установлены еще более жесткие задания. Всем подразделениям, получающим масла в ОТС, отмечено в докладе, следует принять самые строгие меры экономии, сбора и возврата их на регенерацию.

## Экономия строительных материалов:

На основании предложений, полученных в ходе смотра, было сэкономлено: бетона — 47,3 кубометра, кирпича — 12,3 тыс. штук, цемента — 7 тонн, леса круглого — 39 кубометров.

Наиболее активно в этом направлении работает цех № 25. Общая сумма экономии, достигнутой здесь, составила 30,5 тысячи рублей. Существенный вклад, отмечалось в докладе Г. А. Савельева, внесли в экономии строительных материалов рационализаторы отделов капитального строительства, 27, цеха № 10.

По состоянию на 1 января 1984 года на предприятии практически отсутствуют сверхнормативные и излишние запасы товарно-материальных ценностей.

Думаем, здесь следует сделать небольшое отступление. В 1979 году партийный комитет обсуждал вопрос о сверхнормативных запасах: тогда их на предприятии скопилось более чем на миллион рублей. Теперь положение выправлено и это факт отрадный. Он означает, что мы стали хозяйствовать лучше.

Однако успокаиваться на достигнутом оснований нет. Собрание партийно-хозяйственного актива отметило, что в проведении смотра экономии имеются еще существенные недостатки. Нерегулярно рассматривались централизованные отчеты председателей комиссий по направлениям; резко снизилась активность в проведении смотра в подразделениях во второй половине года. Так, если в первом квартале в смотровую комиссию по экономии энергетических ресурсов поступило 18 предложений, во втором — 12, то в третьем — только шесть, а в четвертом — вообще ни одного.

Комиссии по направлениям вели недостаточную организаторскую работу, слабо контролировали ход и эффективность смотра в подразделениях завода; не нашли должного отражения результаты смотра в стенной и многотиражной печати, в различных формах устной и наглядной агитации. Недостаточную помощь в мобилизации коллектива завода, каждого труженика на эффективное использование сырья и энергетических ресурсов оказывали профсоюзные и комсомольские организации. Не было развернуто социалистическое соревнование за достижение лучших результатов в смотре между подразделениями завода и обмен опытом.

Несовершенна система учета экономии материальных и топливно-энергетических ресурсов — плановой экономии, экономии от рационализации, экономии от предложений по смотру. Велики непропорциональные расходы предприятия, связанные с отступлением от технологических процессов изготовления изделий по замене материалов, некачественной их поставке, из-за отсутствия предусмотренной технологическим оснастки. Все это приводит к увеличению себестоимости выпускаемой продукции, росту трудоемкости.

Новые изделия изготавливаются с крайне низким коэффициентом использования металла. На заводе отсутствует централизованный раскрой металла, недостаточно ведется работа по экономии цемента и лесоматериалов.

Свои способы решения стоящих перед коллективом проблем предложили выступившие на собрании главный технолог Д. Ф. Логинов, главный энергетик В. И. Казаков, заместитель начальника транспортного цеха Н. Ф. Кондрашечкин, председатель ГНК В. Г. Солдатов, начальник планово-диспетчерского бюро цеха № 11 В. П. Конков, мастер цеха № 42 Л. Л. Арзуманян, начальник цеха № 31 Б. Г. Азарян, слесарь-сборщик цеха № 8 А. Г. Егоров и бригадир цеха № 20 И. В. Козлов.

Собрание партийно-хозяйственного актива рекомендовало партийным, профсоюзным, комсомольским организациям, хозяйственным руководителям в свете решений XXVI съезда КПСС, декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС считать важнейшей хозяйственно-политической задачей безусловное выполнение пятилетнего плана экономии материалов и топливно-энергетических ресурсов, рациональное расходование всех видов ресурсов.

Развивать и совершенствовать инициативу трудящихся и творческий поиск путей и методов экономии. Решительно устранять непригодные расходы, всевозможные потери и излишества, создавать обстановку нетерпимости к любым фактам расточительства. Первоочередными задачами партийных, профсоюзных, комсомольских организаций и хозяйственных руководителей должны стать совершенствование технологий, внедрение производственных процессов, позволяющих увеличить выпуск продукции при экономии энергии, сырья, материалов, налаживание учета и контроля за расходом всех видов ресурсов, установление технически обоснованных норм и лимитов их потребления.

Собрание рекомендовало руководству предприятия разработать и внедрить систему планирования, учета и отчетности по материально-техническому обеспечению цехов, увеличить коэффициент использования металлов по отраслевой технике.

Повысить действенность социалистического соревнования. При подведении итогов соцсоревнования показатели экономии должны стать одним из основных. Комиссия по направлениям разработать конкретные предложения, направленные на усиление экономии, и выдать задания цехам и отделам; повысить уровень наглядной агитации, сделать ее конкретной.

Собрание отметило, что необходимо организовать централизованный раскрой металла. Коллективам отделов 62 и АСУП активизировать работу с использованием ЭВМ по развитию и совершенствованию нормативной базы по расходу материалов на основную деятельность.

Партийным комиссиям по экономии, группам и постам народного контроля, «Комсомольскому прожектору» активизировать работу по борьбе с расточительностью, бесхозяйственностью, нерациональным расходом материальных и топливно-энергетических ресурсов.

Собрание партийно-хозяйственного актива выразило уверенность, что все рабочие, инженерно-технические работники и служащие предприятия ударным трудом ответят на решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, настойчиво и последовательно будут проводить в жизнь принципы социалистического хозяйствования, выполнять ленинский наказ «вести аккуратно и добросовестно счет денег, хозяйничать экономно, соблюдать строжайшую дисциплину в труде».

## Новатор

ВНЕДРЕНО В ПРОИЗВОДСТВО

На экономию штамповой стали направлены два рационализаторских предложения мастера цеха № 31 А. И. Ключкова и слесаря С. М. Гулина. Экономический эффект равен 1000 рублей.

Формовщиком цеха № 12 Г. В. Нарквичусом было предложено изменить технологию на участке литья, что дало экономии электроэнергии на сумму 424 рубля.

На уменьшение потерь электроэнергии и улучшение эксплуатации оборудования подстанции направлено совместное рационализаторское предложение начальника участка цеха № 22 В. И. Елина и заместителя главного энергетика И. В. Смирнова. Экономический эффект составил 3610 рублей.

## ПРЕДЛОЖИЛИ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

Для подготовки деталей к шлифовке в цехе № 18 раньше применялись электромагнитные плиты. Процесс был очень трудоемким. С помощью кран-балки на стол шлифовального станка устанавливалось специальное приспособление, на котором крепились электромагнитные плиты. Плиты подключались к электросети, потом шлифовались их поверхности, и уже затем на шлифовальную поверхность плит устанавливалась деталь, которая подвергалась обработке. Шлифовщик А. Козловский предложил применять вместо электромагнитных плит магнитные с ручным включением. Упростились технологический процесс подготовки деталей к шлифовке, отпала необходимость в установке приспособления на шлифовальный стол станка.

Воспользовавшись опытом внедрения магнитных плит на шлифовальном станке, бригады слесарей-ремонтников под руководством Н. Козлового и Н. Седова применили эти же плиты на своих участках при шавровке клиньев, планок и кареток станков. В результате сократились затраты труда на подготовку к выполнению операции, работу стало выполнять удобнее.

Подготовлено по материалам отдела ОПТУ.

## ОПЫТ ПЛЮС СМЕКАЛКА

Более 30 лет работает на нашем предприятии электромонтажник цеха № 8 Петр Семенович Гуков. За эти годы он вырос в высококвалифицированного специалиста пятого разряда. Учитывая большой производственный опыт и хорошую смекалку, ему поручают самую сложную и ответственную работу.

Высокой производительности труда и отличного качества выпускаемой продукции Петр Семенович достигает за счет умения работать с чертежами, хорошего знания технологии, правильной организации рабочего места, оснащенности его инструментом и приспособлениями, многие из которых сконструированы и изготовлены им лично. Это штатив для крепления разъемов, приспособление для затяжки гаек разъемов «РМ», для пайки разъемов, инструмент для вытаскивания провода из экрана и ряд других усовершенствований.

Гуковым подано и внедрено несколько десятков рациональных предложений. Он активный участник смотров по качеству, культуре производства, снижению себестоимости продукции.

Три года одиннадцатой пятилетки П. С. Гуков закончил досрочно, с хорошими экономическими показателями. Он награжден почетными грамотами, знаками «Ударник соцсоревнования», а также медалью «За доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина.

Б. ФЕДОСЕЕВ, старший мастер.

# Влюбленные в театр

Искусство пробуждает в людях любовь ко всему прекрасному: будь то создано умом, руками человека или самой природой. Главенствующая роль в идейном направлении искусства принадлежит эстетике. Поэтому ей, как науке, в нашей стране придается огромное значение.

Эстетическим воспитанием юных граждан нашего города занимается детский отдел Дворца культуры «Октябрь». Здесь работают разнообразные коллективы художественной самодеятельности, клубы по интересам и возрастным группам.

Детский театральный коллектив — ровесник Дворца культуры «Октябрь». Еще сцена Дворца была не совсем оборудована, не было

кулис, а ребята уже играли свои первые спектакли, приносили радость сотням юных граждан города.

Шли годы, кружковцы росли, становились юношами, девушками, расставались с коллективом, с любимым занятием, уходя в большую жизнь. На смену им приходили новые самодеятельные артисты. Сколько сменилось поколений кружковцев! Ребята наших улиц видели на сцене Дворца культуры спектакли «Пашка-Огонь» Л. Жаринова, «Улыбка Ленина» Н. Сухоцкой, «Тайна голубого камня» А. Кашутина, «Если нет шестнадцати...» М. Богуславского и другие. В первых наших спектаклях играли Владимир Крупенченко, Владимир Куракин, Анатолий Калымкин, Алек-

сандр Кобыгин, Евгений Иванов, Игорь Герасимов, Ольга Панова, Галина Макарова, Борис Мухин, Владимир Козин и другие. Сейчас это взрослые люди, многие из них — труженики нашего завода.

Каждый год к нам приходят новые ребята, такие же увлеченные, любознательные, влюбленные в театр.

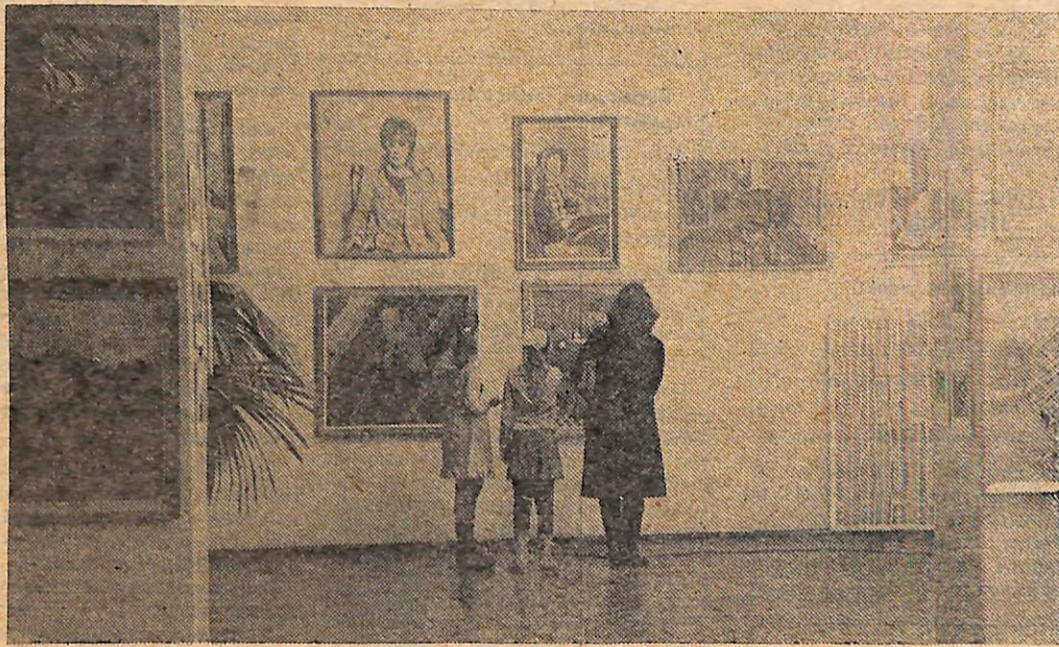
К Новому году мы подготовили спектакль по пьесе М. Шабалиной «Приключение Аленки». Премьера спектакля состоялась на новогодних утренниках в средней школе № 5. Юные артисты были тепло встречены ребятами младших классов, их родителями. Зрители очень внимательно следили за ходом событий, сопереживали с героями сказки. Около 400 ребят посмотрело этот спектакль. Много аплодисментов выпало на долю Лены Костомаровой (школа

№ 5) — она играла Лису, Светы Карповой (школа № 1), исполняющей роль Зайца, Оксаны Бузиной — Аленки, Тани Байкараевой — Снеговика. Хорошо играли Таня Лисичкина, Вероника Матюшкина, исполняя роль Матушки-Зимы. Снегурочкой была Юля Завьялова, Белкой — Лена Белкина, Медведом — Марина Баруздина (школа № 5). Все девочки отнеслись к работе над своими ролями добросовестно, творчески. И хотя встреча Нового года позади, но новогодний спектакль «Приключение Аленки» с большим интересом продолжают смотреть ребята школ города на сцене Дворца культуры «Октябрь» и в детских садах. Всюду, где бы ни выступали юные кружковцы, им сопутствует неизменный успех.

**Р. ИВАНОВА,**  
руководитель театрального коллектива.

С 1 декабря по 10 января во Дворце культуры «Октябрь» экспонировалась выставка члена Союза художников СССР Ю. Косагоковского «Живопись, графика». Выставка была организована клубом книголюбів «Олимп».

На снимке: часть экспозиции.  
Фото А. КОНСТАНТИНОВА.



## СОВЕТУЕМ ПРОЧЕСТЬ

### КНИГИ О ЗДОРОВЬЕ

Книги на эту тему выходят в серии «Физкультура и здоровье», выпускаемой издательством «Физкультура и спорт». Они рассказывают о том, как с помощью средств физической культуры — систематических посильных упражнений, разумного режима труда и отдыха, закалывающих мероприятий — укрепить здоровье, продлить трудовую активность, отодвинуть старость. Авторы книг — видные ученые, опытные врачи, известные тренеры. Назовем некоторые из этих книг.

**Ханс Моль, Семь программ здоровья.** (перевод с немецкого) [М., 1981].

Автор книги — комментатор западногерманского телевидения, ведущий тележурнала «Здоровье» — использовал в своей книге материалы исследований ученых и научных учреждений ФРГ и США.

Книга состоит из семи глав, посвященных важнейшим вопросам оздоровительной программы: питания, физической активности,

борьбе с алкоголизмом и курением, предупреждению болезней и несчастных случаев, психическому здоровью.

В предисловии к русскому изданию дана положительная оценка этой книги: «В ней собраны воедино и освещены наиболее актуальные проблемы, связанные со здоровьем человека в условиях научно-технической революции. Ценность книги состоит еще и в том, что она написана в форме доверительной беседы с читателем, которая вызывает желание безотлагательно приступить к выполнению программ борьбы за здоровье».

**Карташев Ю. М., Стюпризы оздоровительного бега.** [М., 1983].

У нас в стране медленный бег постепенно становится одним из главных оздоровительных мероприятий, привлекающим к себе

все больше и больше энтузиастов. Автор книги много лет занимается оздоровительным бегом. Он дает рекомендации о начальных и оптимальных физических нагрузках, о самоконтроле при занятиях бегом, о режиме дня и питания бегунов. Автор приводит интересные сведения о том, что бег можно рассматривать не только как профилактическое средство, но и как надежного помощника врачей при лечении различных заболеваний: инфаркта миокарда, легочных заболеваний, неврастении, гипертонии. В книге называется ряд лечебных учреждений, где в качестве основного элемента лечения используется оздоровительный бег.

**Хайрова Ю. А., Умеете ли вы отдыхать!** [М., 1983].

Эта книга для тех, кто хочет научиться правильно отдыхать,

чтобы эффективно бороться с утомлением умственным или физическим, чтобы поддерживать высокий уровень работоспособности, обеспечить творческое долголетие. В книге даны различные комплексы гимнастических упражнений, типовой план занятий ежедневной гимнастикой. Прочитав эту книгу, можно узнать, что значит отдыхать активно, как использовать различные физические упражнения для восстановления сил, каким должен быть режим дня, как разумно чередовать труд и отдых.

Все эти книги рассчитаны на массового читателя. Ознакомьтесь с ними вы можете в библиотеке профкома предприятия.

**Н. КРИВЯКИНА,**  
старший библиотекарь.

## Новый вид вклада

В целях воспитания у молодежи бережного отношения и уважения к трудовому рублю, оказания молодым людям помощи в организации личного и семейного бюджета, целесообразного расходования своего заработка в государственных трудовых сберегательных кассах СССР вводится новый вид вкладов — молодежно-премиальные вклады, которые принимаются всеми сберегательными кассами от лиц в возрасте от 18 до 30 лет на срок три года.

Вкладчик по данному вкладу определяет размер ежемесячного взноса (10, 20, 30 и т. д. рублей). При первоначальном взносе наличные деньги принимаются только от самого вкладчика по предъявлении им паспорта или заменяющего его документа. На молодежно-премиальный вклад в течение трех лет суммы могут ежемесячно перечисляться по заявлению вкладчика предприятием, где он работает, по желанию вкладчика взносы могут быть приняты за не-

сколько месяцев вперед, причем принимаются и наличными деньгами. Частичные выплаты по данному вкладу не производятся, он может быть выплачен только в полной сумме. По молодежно-премиальному вкладу ежегодно начисляется доход — два процента годовых, кроме того, на поступившие ежемесячные взносы по истечении трехлетнего срока выплачивается премия в размере полупроцента среднего остатка вклада. Например, по вкладу, ежемесячный взнос которого составил 10 рублей, причитается премия в сумме 8 рублей 20 копеек, 20 рублей — премия 16 рублей 40 копеек.

При несвоевременном внесении очередных взносов на этот вклад или получении его до истечения трехлетнего срока премия не выплачивается.

Кроме того, с 1 февраля 1984 года в сберегательных кассах вводится новый вид денежно-вещевых выигрышных вкладов, доход по которым выплачивается из рас-

чета два процента годовых в виде выигрышей наличными деньгами или, по желанию вкладчиков, в виде товаров, пользующихся спросом.

При исчислении суммы выигрыша в расчет принимается средний остаток вклада за полугодие, который не должен превышать 5000 рублей. Если средний остаток вклада за полугодие превышает 5000 рублей, выигрыш исчисляется исходя из среднего остатка вклада в 5000 рублей.

Тиражи выигрышей по денежно-вещевым выигрышным вкладам проводятся два раза в год, одновременно с тиражами по выигрышным вкладам с 1 по 10 апреля и с 1 по 10 октября. В каждом тираже разыгрываются 25 выигрышей: один выигрыш в размере 200 процентов среднего остатка вклада за полугодие, два выигрыша по 100 процентов, два выигрыша по 50 процентов и 20 выигрышей по 25 процентов. Для получения товаров за счет сумм выигрышей сберегательные кассы выдают вкладчикам целевые расчетные чеки.

Наряду с действующими срочны-

ми вкладами с 1 февраля 1984 года сберегательными кассами принимаются срочные вклады с дополнительными взносами на срок не менее одного года. Минимальный размер первоначального взноса — 5 рублей, а размер дополнительного взноса должен составлять не менее 100 рублей.

По суммам на срочном вкладе с дополнительными взносами не менее года вкладчикам выплачивается доход из расчета трех процентов годовых. Если вклад хранится менее года, доход не выплачивается.

Выдача части срочного вклада с дополнительными взносами не производится, вклад выплачивается в полной сумме вместе с причисленными процентами. Вкладчику предоставляется право получить проценты, причисленные к остатку вклада, хранившемуся на счете не менее года. Срочность вклада в этом случае не нарушается.

**В. КАЛЕНОВА,**  
заведующая центральной сберегательной кассой.

Редактор **Л. И. ЗОРИНА**

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

### ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ «ОКТЯБРЬ»

26 января  
Премьера нового цветного широкоэкранный художественного фильма «Детский мир» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Клуб избирателей  
Для трудящихся предприятия — консультация по вопросам ремонта жилья и благоустройства города. Прием с 19.00 до 20.00 ведет начальник ЖКУ В. А. Журавлев. Агитпункт (ул. Володарского, д. 5). Встреча молодых избирателей. Концерт народного коллектива хора русской народной песни. Начало в 20.00.

27 января  
Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Звездная командировка» (киностудия имени Довженко). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

Клуб избирателей. «Об общественном порядке и правилах социалистического общежития». Консультация участкового инспектора ОВД Н. И. Богдасева. Начало в 19.00.

Музей боевой и трудовой славы предприятия. Из цикла «Депутат — слуга народа». Встреча работников предприятия с депутатами городского Совета. Начало в 17.30.

Вечер молодых избирателей. Встреча с молодыми депутатами городского Совета. Концерт артистов Московской эстрады «Музыка нового мира» и танцевальная программа дискотеки «Зеркало». Начало в 18.30.

28 января  
Клуб избирателей. «День здоровья» — для молодых избирателей. Консультацию ведут кандидаты медицинских наук врачи-сесопатологи Р. В. Беледа и Л. Н. Фотина.

Новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Срок давности» (Мосфильм). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

29 января  
Цветной широкоэкранный художественный фильм «Загадка древней книги» (Испания). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

30 января  
Новая цветная кинокомедия «Удачное приземление» (ГДР). Начало в 17.30, 19.30, 21.30.

31 января  
Клуб избирателей. Для трудящихся предприятия — концерт коллективов художественной самодеятельности ДК «Октябрь» профилактория. Начало в 19.30.

1 февраля  
Клуб избирателей. Лекторий «Проблемы современной науки». Встреча «за круглым столом». Тема «Применение координатных методов в физике, биологии, медицине». Начало в 19.00.

### КИНОТЕАТР «ЮНОСТЬ»

26 января  
Новый цветной художественный фильм «Принц за семью морями» (ГДР). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

27 января  
Новый цветной художественный фильм «Оглянься» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

28 января  
Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

Новый цветной художественный фильм «Оглянься» (Мосфильм). Начало в 15.00, 17.00, 19.00, 21.00.

29 января  
Сборник мультфильмов. Начало в 13.00.

30 января — 2 февраля  
Новый цветной двухсерийный художественный фильм «Призрачное счастье» (Индия). Начало в 15.00, 18.00, 21.00.

Магазин № 19 «Товары по сниженным ценам» горторга переведен после ремонта из палатки по улице Жданова, дом № 1 в прежнее здание по адресу: Театральный проезд, дом № 4.

В магазин № 1 «Мебель» поступили в продажу: тахта 2-спальная (цена — 145 рублей), диван-кровать для детей (цена — 105 рублей и 122 рубля).